

ชื่อโครงการที่ 4	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ (ข้อ 2.4)
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวกาญจนา สายวิเศษ
ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) กำหนดดังนี้ 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ได้มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ได้กำหนดแนวคิดพื้นฐาน 3 ประการ คือ “ต่อยอดอดีต” “ปรับปรุงปัจจุบัน” “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” 3) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย 4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ได้ให้ความสำคัญทุกภาคส่วน ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต อันนำไปสู่ความยั่งยืน เพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง และ 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งคนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

เพื่อให้โรงเรียนพัฒนาไปในทิศทางดังกล่าว โรงเรียนตานีวิทยาจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อส่งเสริมบุคลากรและโรงเรียนให้มีคุณภาพ โดยได้ยึดมาตรฐานการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลักในการพัฒนา

2. วัตถุประสงค์

2.1 ผลผลิต (Outputs)

โรงเรียนมีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

ระดับคุณภาพของการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

โรงเรียนมีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อยู่ในระดับ ยอดเยี่ยม

4. งบประมาณที่ใช้

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
โครงการที่ 4 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตลอดปีงบประมาณ	364,000	นางสาวกาญจนา สายวิเศษ	บุคคล
- จัดสรรบุคลากรตามวิชาเอก	ตลอดปีงบประมาณ	280,000	นางสาวกาญจนา สายวิเศษ	
- ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในองค์กรและภายนอกองค์กร (ประชุมอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้)	ตลอดปีงบประมาณ	70,900	นางสาวพิมพ์มาดา ศรีศิลป์	
- การพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ (PA)	ตลอดปีงบประมาณ	2,000	นางสาววรางคณา งามศิริ	
- กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	ตลอดปีงบประมาณ	12,000	นางสาวปวีณรีศา แท่งทอง	

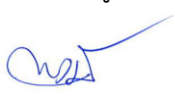
5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ระดับคุณภาพ ของโรงเรียน)	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ ประเมิน
ระดับคุณภาพของการพัฒนาครูและบุคลากรให้ มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ยอดเยี่ยม	- สอบถาม - สัมภาษณ์ - ประเมิน - ตรวจสอบผลงานของ โรงเรียน	- แบบสอบถาม - แบบสัมภาษณ์ - แบบประเมิน - แบบประเมิน ผลงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกาญจนา สายวิเศษ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  หัวหน้างานแผนงานฯ
(นายธีรพงศ์ ปุยะติ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิศักดิ์ อดหนุน)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ พรหมมา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ